



COMUNE DI ESCALAPLANO

Provincia del Sud Sardegna

Via Sindaco Giovanni Carta 18 - 08043 Escalaplano - ☎ 070/954101 FAX 070 9541020/36

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016. **Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria** (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001).

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 29.12.2016 Contratto Collettivo Decentrato Integrativo artt. 4 e 5 CCNL 01.04.1999
Periodo temporale di vigenza		Anno 2015-2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale Dott. Giovanni Mattei Componenti: Responsabile del servizio Amministrativo e, ad interim, Finanziario Sig. Giovanni Luigi Mereu; Responsabile del servizio Tecnico Ing. Marco Mura. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL, FP, UIL P.A., U.G.L. U.T.L. Firmatarie della preintesa: // Firmatarie del contratto: //
Soggetti destinatari		Personale non Dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle indennità di rischio, alle particolari responsabilità (art. 17, lett. i, CCNL 01.04.1999), alle indennità per maneggio valori, all'istituto per la reperibilità, ai compensi previsti da specifiche disposizioni di legge e ai compensi per la produttività.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data <u>8 MAG 2017</u>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 29.09.2016 – delibera G.C. n. 37.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in data 28.01.2016 – delibera G.C. n. 2.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì, per quanto di competenza.	
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009? L'OIV/Nucleo di valutazione ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG)	
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Nella prima parte viene indicato, a seguito della parte premessa, l'utilizzo del fondo destinato principalmente alla copertura delle indennità di comparto e delle progressioni economiche già corrisposte al personale nel periodo di riferimento.

- La quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione è la seguente:
 - con determinazione del Responsabile del servizio finanziario n. 161 del 23.03.2016 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2016 per complessivi €. 47.286,11 (comprendente la decurtazione del fondo in relazione al personale distaccato all'Unione Comuni e le altre deduzioni indicate nell'atto di cui sopra);

Si è quindi proceduto alla ripartizione delle risorse relative alle indennità di rischio, alle particolari responsabilità (art. 17, lett. i), CCNL 01.04.1999), alle indennità per maneggio valori, all'istituto per la reperibilità, ai compensi previsti da specifiche disposizioni di legge e ai compensi per la produttività.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui al verbale n. 1 del 29.12.2016, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€. 10.077,57
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali storiche	€. 12.343,46
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato P.O.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€. 2.319,68
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€. 1.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	€. 9.672,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€. 900,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€. 7.445,40
Somme rinviate	
Altro	
Totale	€. 43.758,11

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI in contrasto con il D.Lgs. 150/2009.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 06 del 21.02.2012).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo. in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto si evince che la somma maggiore viene stanziata per il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2016.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 161 del 23.03.2016 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 30.199,18
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 13.558,93
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	
Totale risorse	€ 43.758,11

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Con relazione del Responsabile del Servizio Finanziario – prot. N. 1396 del 25.02.2015 - è stata effettuata la ricostruzione del fondo risorse decentrate dall'anno 1998 al 2014 e sono state ricalcolate le voci riconosciute dai vari CCNL – comparto Regioni e Autonomie Locali – vigenti nel tempo. Risultano pertanto valori differenti rispetto le annualità sino al 2012, ma si precisa che è stato rispettato il tetto del fondo 2010 (sia quello derivante dalla ricostruzione che quello derivante dalla certificazione al CCDI e Conto Annuale 2010). Il tetto del Fondo CDI per l'anno 2010 è stato rideterminato in € 34.264,20. Di seguito vengono indicati, per gli anni 2013 e 2010, gli importi oggetto di certificazione ante ricostruzione del fondo al fine di effettuare una comparazione tra gli stessi e al fine della dimostrazione del rispetto del vincolo di legge. Si riportano di seguito le risorse rideterminate a seguito della verifica effettuata.

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 25.027,65.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 1, let. J)	€ 1.337,77
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 1.770,24
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 1.427,62
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 2.882,82
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 1.646,64

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 7.592,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	€ 13.693,16
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	€ 1.400,00
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Con la relazione del Responsabile del servizio Finanziario prot. N. 1396 del 25.02.2015 sono stati verificati gli importi del monte salari per i rispettivi anni individuati dalle suddette disposizioni contrattuali, così come risulta dalle apposite tabelle 12 e 13 (già nn. 6 e 8) del Conto Annuale agli atti dell'ufficio e scaricate dal portale SICO della Ragioneria Generale dello Stato (IL SISTEMA CONOSCITIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DALLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE) per l'anno 2001, e meglio dettagliati di seguito:

- Monte Salari 1993 (al netto di arretrati, Assegni nucleo familiare e dirigenza): € 234.374,34; 0,5% di 234.374,34= € 1.171,87;
- Monte Salari 1995 (al netto di arretrati, Assegni nucleo familiare e dirigenza): € 275.446,87; 0,65% di 275.446,87= € 1.790,40;
- Monte Salari 1997* (al netto di arretrati, Assegni nucleo familiare e dirigenza): € 257.262,68; 0,52% di 257.262,68= € 1.337,77;
- Monte Salari 1999 (al netto di arretrati, Assegni nucleo familiare e dirigenza): € 262.074,46; 1,1% di 262.074,46= € 2.882,82;
- Monte Salari 2001 (al netto di arretrati, Assegni nucleo familiare e dirigenza): € 285.523,23; 0,62% di 285.523,23= € 1.770,24;
- Monte Salari 2001 (al netto di arretrati, Assegni nucleo familiare e dirigenza): € 285.523,23; 0,50% di 285.523,23= € 1.427,62;

*CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 257.262,68, per una possibilità di incremento massima di € 3.087,15 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 1.337,77, pari al 0,52%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione / OIV.

Le risorse variabili sono rappresentate da:

- € 9.672,00 incentivi progettazione - ex art. 92/93 D.Lgs. 163/2006 e incentivi per le funzioni tecniche ex art. 113 del D.lgs. 50/2016 (Art. 15, c. 1, lett. k) CCNL 01.04.1999);
- € 2.621,16 risorse specifiche disposizioni di legge - L.R. 23.05.1997, N. 19 (Art. 15, c. 1, lett. k) CCNL 01.04.1999).

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

A seguito della ricostruzione del fondo sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale del comune ad Abbanoa dal 1/06/2007	€ 3.487,52
Decurtazione fondo in relazione al personale distaccato all'Unione (n. 1 Agente di Polizia Locale)	€ 1.042,92
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	€ 3.933,02
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	€ 3.022,10
Totale riduzioni di parte stabile	€ 11.485,56
Parte variabile	
Decurtazione fondo in relazione al personale distaccato all'Unione (n. 1 Agente di Polizia Locale)	€ 134,23
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni di parte variabile	€ 134,23
Totale generale riduzioni	€ 11.619,79

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 41.684,74
Risorse variabili	€ 13.693,16
Totale fondo tendenziale	€ 55.377,90
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 11.485,56
Decurtazione risorse variabili	€ 134,23
Totale decurtazioni fondo tendenziale	€ 11.619,79
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 30.199,18
Risorse variabili	€ 13.558,93
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 43.758,11

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 19.788,86 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 7.445,40
Progressioni orizzontali	€ 12.343,46
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	€ 19.788,86

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL per progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 23.969,25 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	€ 660,00
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	€ 660,00
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 1.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 900,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€ 9.672,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 10.077,57
Altro (indennità di reperibilità)	€ 999,68

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 19.788,86
Somme regolate dal contratto	€ 23.969,25
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	€ 43.758,11

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 30.199,18, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano a € 19.788,86. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2016 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente e del 2010.

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo 2015 e 2010.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015	Differenza 2016-2015	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	€ 29.248,24	€ 29.248,24	---	€ 29.558,02
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 1.770,24	€ 1.770,24	---	€ 1.446,98
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 1.427,62	€ 1.427,62	---	€ 1.166,92
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1				
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 1.646,64	€ 1.646,64	---	€ 5.231,06
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 7.592,00	€ 7.592,00	---	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14				
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)				
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari				
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	€ 41.684,74	€ 41.684,74	---	€ 37.402,98
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	€ 2.621,16	€ 2.621,16	---	€ 2.621,16
Art. 15, comma 2				
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni				
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione/funzioni tecniche	€ 9.672,00	€ 12.767,00	- € 3.095,00	€ 10.000,00
Art. 15, comma 1, lett.k) art. 14, comma 5 (altro)	0	€ 5.400,00	- € 5.400,00	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	€ 1.400,00	0	+ € 1.400,00	
Somme non utilizzate l'anno precedente	0	0		
Altro	0	0		€ 409,02
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	€ 13.693,16	€ 18.167,00	- € 4.473,84	€ 13.030,18
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 art. 19				
Personale incaricato di P.O.				
Trasferimento ATA				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).	€ 4.530,44	€ 4.568,36	- € 37,92	
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	€ 3.933,02	€ 3.933,02	---	
Decurtazione proporzionale stabili	€ 3.022,10	€ 3.022,10	---	
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili	€ 134,23	€ 90,68	+ € 43,55	
Altro				
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	€ 11.619,79	€ 11.614,16	+ € 5,63	
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	€ 41.684,74	€ 41.684,74	---	€ 37.402,98
Risorse variabili	€ 13.693,16	€ 20.788,16	- € 7.095,00	€ 13.030,18
Decurtazioni	€ 11.619,79	€ 11.614,16	+ € 5,63	
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	€ 43.758,11	€ 50.858,74	- € 7.100,63	€ 50.433,16

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015	Differenza 2016-2015	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	€ 7.445,40	€ 7.444,08	+ € 1,32	€ 9.402,00
Art. 17, comma 2, lett. b) P.E.O. in godimento	€ 12.343,46	€ 12.360,92	- € 17,46	€ 18.195,12
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)				
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico				
Altro				
Totale	€ 19.788,86	€ 19.805,00	- € 16,14	€ 27.597,12
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno				
Indennità di rischio	€ 660,00	€ 660,00	---	€ 660,00
Indennità di disagio				
Indennità di maneggio valori	€ 660,00	€ 330,00	+ € 330,00	€ 330,00
Lavoro notturno e festivo				
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 1.000,00	---	+ € 1.000,00	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 900,00	€ 900,00	---	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€ 9.672,00	€ 18.167,00	- € 8.495,00	€ 10.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 10.077,57	€ 10.002,74	+ € 74,83	€ 5.236,99
Altro	€ 999,68	€ 994,00	+ € 5,68	€ 6.609,04
Totale	€ 43.758,11	€ 50.858,74	- € 7.100,63	€ 50.433,16
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				
Totale	0	0	0	0
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato				
Regolate dal decentrato				
Ancora da regolare				
Totale	€ 43.758,11	€ 50.858,74	- € 7.100,63	€ 50.433,16

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione:

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in tre capitoli di spesa precisamente i capitoli 1307.1-cap. 1307.4 e cap. 1613.1 oltre i capitoli relativi a IRAP e contributi, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante. Si veda a tal proposito la Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario R.G. n. 161 del 23.03.2016.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica del limite di spesa del fondo dell'anno 2010 e dell'anno precedente:

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

- È stata applicata la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2010;
- È stata applicata la decurtazione delle somme relative al trattamento accessorio del personale trasferito dal Comune ad Abbanoa S.p.a. a seguito dell'attuazione dei processi di trasferimento del servizio idrico integrato;
- È stata applicata, separatamente per risorse stabili e risorse variabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2016 con quella dell'anno 2010). La riduzione è stata del 8,82%;

- È stata applicata, separatamente per risorse stabili e risorse variabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale distaccato all'Unione dei Comuni del Gerrei e ad ABBANOIA. La riduzione è stata pari a complessivi €. 4.659,04, di cui €. 4.568,36 per la parte stabile ed €. 90,68 per la parte variabile del fondo.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2015 risulta rispettato:

- L'art. 1, comma 236, della L. 208/2015, (Legge di Stabilità 2016), prevede che, dal 01.01.2016, il trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente. Alla data del 31.12.2015 risultano n. 15 dipendenti in servizio, è stata assunto n. 1 unità in data 21.03.2016, durante l'anno è avvenuta una cessazione con decorrenza 01.09.2016 per la quale si è provveduto alla sostituzione inizialmente con contratto a T.D. e successivamente a tempo indeterminato nel 2017.
- Tra le risorse non comprese nei limiti e nel taglio del fondo rientrano quelle legate all'incentivazione della progettazione dell'articolo 93, comma 7bis, del D.Lgs. 163/2006, nonché le risorse del fondo e dello straordinario non utilizzate l'anno precedente.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 161 del 23.03.2016, è impegnato così come segue:

- 1) la somma di €. 19.788,86 relativa ad indennità di comparto e progressioni orizzontali in godimento dai dipendenti beneficiari risulta essere stata liquidata mensilmente in sede di pagamento degli stipendi al personale con imputazione al capitolo 1307.1 "Trattamento economico accessorio - fondo per le politiche del lavoro" del Bilancio 2016;
- 2) la quota di trattamento accessorio anno 2016 per n. 1 Agente distaccato all'Unione di complessivi €. 1.171,52 risulta essere liquidato all'Unione Comuni del Gerrei, con imputazione sul capitolo 3161.0 "trasferimento trattamento accessorio Vigili Urbani all'Unione dei Comuni" del Bilancio 2016;
- 3) le somme previste per incentivi di progettazione di complessivi €. 9.672,00 non risultano impegnate sul capitolo 1613.1 "Incentivo progettazione e D.L. art. 92 D.Lgs. 163/2006" ma sono previste nei quadri economici dei relativi progetti, le cui risorse sono inserite nel FPV 2017;
- 4) la spesa complessiva di €. 12.925,03 per il trattamento accessorio spettante al personale dipendente nell'anno 2016 risultano impegnati sul capitolo 1307.1 "Trattamento economico accessorio - fondo per le politiche del lavoro" - FPV 2017 e sul capitolo 1307.4 "fondo per il lavoro straordinario" - FPV 2017, quali economie derivanti dall'anno precedente.

Le somme per oneri riflessi e IRAP sono impegnate sui rispettivi capitoli di bilancio in sede di liquidazione ai vari dipendenti dell'Ente.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Per quanto riguarda il rispetto del tetto di spesa di personale per l'anno 2016, in rapporto alla spesa media del triennio 2011/2013, si specifica nel parere dell'Organo di Revisione sul Bilancio di previsione 2016/2018, risulta che:

- la previsione delle spese di personale per gli anni 2016, 2017 e 2018 non è inferiore alla spesa media del triennio 2011/2013;
- viene richiesto il monitoraggio della spesa ai fini del raggiungimento dell'obiettivo entro l'anno 2016 e che la liquidazione sia condizionata alla verifica del permanere del vicolo.

Si attesta che la spesa di personale per il 2016 si è ridotta nel corso dell'anno per:

- 1) La diminuzione della quota di spesa annua a carico di questo ente per la retribuzione del Segretario Comunale, a seguito della modifica della convenzione di segreteria;
- 2) La riduzione della spesa per la trasformazione di un rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;
- 3) La riduzione della spesa per dimissioni di un dipendente e il conseguente risparmio per l'indennità di posizione e risultato.

In conseguenza dei risparmi di cui sopra, dal prospetto allegato e) - allegato allo schema di rendiconto per l'anno 2016, risultano le seguenti variazioni che riducono le spese di personale per l'anno 2016 in rapporto alla spesa media del triennio 2011/2013, in rapporto a quelle indicate nel parere sul Bilancio:

	Media 2011/2013	Previsione 2016	Rendiconto 2016
Spese macroaggregato 101 - redditi da lavoro dipendente	594.698,15	626.100,37	567.032,13
Spese macroaggregato 102 - Imposte e tasse a carico dell'ente	36.501,35	38.193,11	38.488,41
Spese macroaggregato 103 - Acquisto di beni e servizi	1.722,59		

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Giovanni Luigi Mereu

